

SCHEMAT TWORZENIA

LOKALNEGO PLANU ROZWOJU
USŁUG SPOŁECZNYCH/LOKALNEGO
PLANU DEINSTYTUCJONALIZACJI
USŁUG SPOŁECZNYCH (LPDI)

JOANNA JELENIEWSKA
GRZEGORZ BARANOWSKI

FUNDACJA
LIBERTATEM



WWW.FUNDACJALIBERTATEM.PL
EMAIL: BIURO@FUNDACJALIBERTATEM.PL

OBSZARY LPDI

1

OSOBY STARSZE

2

DZIECI, W TYM DZIECI
Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

3

OSOBY
Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

4

OSOBY W KRYZYSIE
PSYCHICZNYM

5

OSOBY W KRYZYSIE
BEZDOMNOŚCI

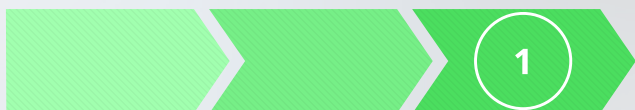
PRZY TWORZENIU LPDI NALEŻY BRAĆ
POD UWAGĘ INFORMACJE ZAWARTE W:

“Ogólnopolskich wytycznych tworzenia lokalnych planów deinstytucjonalizacji usług społecznych”

z dnia 2 lutego 2024r.

opracowanych w ramach projektu: „Opracowanie i pilotażowe wdrożenie mechanizmów i planów deinstytucjonalizacji usług społecznych” realizowanego ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020, Osi Priorytetowej II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w lokalnej społeczności, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego

ETAPY TWORZENIA LPDI



PODJĘCIE DECYZJI O TWORZENIU W SAMORZĄDZIE LPDI

To pierwszy i najistotniejszy warunek tworzenia LPDI. W ramach tego kroku podejmowana jest decyzja o przygotowaniu przez samorząd tego dokumentu. Naturalną konsekwencją przygotowania LPDI jest późniejsza jego realizacja. Dlatego najważniejszym elementem tego procesu jest decyzja władza samorządowych co do tworzenia LPDI.



POWOŁANIE ZESPOŁU ZADANIOWEGO

Po podjęciu decyzji o przygotowaniu LPDI w jednostce samorządu terytorialnego, czas na powołanie zespołu do jego tworzenia. Samo powołanie może mieć charakter formalny (poprzez wydanie zarządzenia) lub nieformalny, w którym nie jest przygotowywany dokument o powołaniu takiego zespołu. W skład zespołu powinni wchodzić przedstawiciele tych jednostek, których działalność ma znaczenie dla późniejszej realizacji planu. Należy pamiętać o roli koordynatora takiego zespołu, wskazane jest by była to osoba, która posiada wiedzę z zakresu koordynacji usług na terenie danej jednostki samorządu terytorialnego. Zgodnie z rekomendacjami z Wytycznych, wskazane jest by w zespole byli również przedstawiciele NGO.



ZEBRANIE DANYCH DIAGNOSTYCZNYCH W OBSZARACH STRATEGICZNYCH

Zadaniem zespołu jest zebranie danych diagnostycznych dotyczących problemów społecznych w obszarach planu. Zebrane dane powinny dotyczyć:

- struktury społecznej samorządu,
- problemów w realizacji usług na rzecz grup docelowych,
- skali niezaspokojonych potrzeb,
- zasobów instytucjonalnych istniejących w samorządzie,
- możliwości współpracy z NGO,
- analizy istniejących w samorządzie dokumentów strategicznych.

Zebranie danych diagnostycznych pozwoli na wyciągnięcie wniosków co do kierunku rozwoju usług społecznych w samorządzie.

ETAPY TWORZENIA LPDI

4

PRZEDŁOŻENIE WNIOSKÓW Z DIAGNOZY

Całość zebranych danych pozwala na przedstawienie stosowanych wniosków do realizacji w przyszłości. Należy zwrócić uwagę na perspektywę czasową realizacji planu - tj. jego trzyletni okres. Zatem plany mają służyć realizacji zadań, w krótkiej perspektywie czasowej.

Aby móc przygotować możliwy do realizacji plan należy:

- stworzyć hierarchię problemów,
- wybrać spośród wszystkich problemów - te najbardziej pilące i te których realizacja będzie możliwa w planowanej perspektywie czasowej,

5

PRZYGOTOWANIE PLANU W POSZCZEGÓLNYCH OBSZARACH

Kolejnym etapem jest przygotowanie dokumentu w postaci LPDI. Schemat planu zawarty jest w dalszej części niniejszego opracowania.

6

PRZEDSTAWIENIE PROJEKTU PLANU DO KONSULTACJI

Opracowany projekt planu powinien zostać przedstawiony do konsultacji wszystkim interesariuszom procesu DI. Zapoznać z planem powinny się wszystkie jednostki organizacyjne odpowiedzialne za jego realizację, podmioty niepubliczne, a także mieszkańcy samorządu.

Po konsultacjach w projekcie są dokonywane zmiany i przedstawiany jest organowi stanowiącemu samorządu.

7

PRZYJĘCIE PLANU PRZEZ ORGAN STANOWIĄCY JEDNOSTKI SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Ostatnim akcentem jest przyjęcie przez organ stanowiący samorządu terytorialnego uchwały przyjmującej LPDI. Konsekwencją uchwały jest realizacja planu przez wszystkich jego interesariuszy.

SCHEMAT TWORZENIA

LOKALNEGO PLANU ROZWOJU USŁUG SPOŁECZNYCH/LOKALNEGO PLANU DEINSTYTUCJONALIZACJI USŁUG SPOŁECZNYCH (LPDI)

CZĘŚĆ PIERWSZA CZĘŚĆ DIAGNOSTYCZNA

CHARAKTERYSTYKA GMINY/POWIATU

1	Opis gminy/powiatu i struktura społeczna/demograficzna.
	W opisie powinna się znaleźć: – charakterystyka samorządu – położenie geograficzne – specyficzne uwarunkowania samorządu – przedstawiona struktura demograficzna samorządu.
2	Analiza dokumentów strategicznych samorządu i aktów prawa miejscowego w zakresie realizowania usług społecznych
	Analiza powinna opisać wszystkie dokumenty strategiczne samorządu z zakresu polityki społecznej, w tym: – strategie rozwiązywania problemów społecznych – programy samorządu (piecza, przeciwdziałanie alkoholizmowi, narkomani, itp.) – inne dokumenty – np. strategie rozwojowe dla samorządu, itp. Ponadto należy pamiętać, iż analiza powinna odnosić się również do dokumentów strategicznych regionalnych (RPDI) oraz krajowych, w tym: Strategii Rozwoju Usług społecznych (SRUS).
3	Problemy i wyzwania społeczne występujące na terenie działania samorządu
	W tej części należy opisać: – ewentualne narzędzia i działania diagnostyczne,

SCHEMAT TWORZENIA

LOKALNEGO PLANU ROZWOJU USŁUG SPOŁECZNYCH/LOKALNEGO PLANU DEINSTYTUCJONALIZACJI USŁUG SPOŁECZNYCH (LPDI)

	– wyniki diagnozy, omówienie badania, – omówienie wyników z diagnozy z opisanych powyżej dokumentów strategicznych, Opis powinien dotyczyć każdej z 5 grup wynikających ze SRUS: – osób starszych – dzieci, w tym dzieci z niepełnosprawnością – osób z niepełnosprawnościami – osób w kryzysie psychicznym – osób w kryzysie bezdomności
4	Analiza zasobów systemu, a także organizacji społecznych i podmiotów komercyjnych w zakresie realizacji usług społecznych.
	W tej części należy opisać zasoby samorządu: – zasoby instytucji samorządowych (opis OPS/PCPR, innych jednostek, w tym szkół, ośrodków wsparcia, innych – ważnych z punktu widzenia problemów społecznych), – zasoby w postaci organizacji pozarządowych, – inne istotne zasoby do wykorzystania w realizacji zadań samorządu
5	Wnioski z diagnozy potrzeb społecznych:
	Należy opisać wnioski wypływające z diagnozy w następujących obszarach: – obszar wsparcia osób starszych, – obszar wsparcia dziecka w rodzinie, – obszar wsparcia osób z niepełnosprawnością, – obszar wsparcia osób w kryzysie psychicznym, – obszar wsparcia osób w kryzysie bezdomności.

SCHEMAT TWORZENIA

LOKALNEGO PLANU ROZWOJU USŁUG SPOŁECZNYCH/LOKALNEGO PLANU DEINSTYTUCJONALIZACJI USŁUG SPOŁECZNYCH (LPDI)

CZĘŚĆ DRUGA CZĘŚĆ PROGRAMOWA

ZAKŁADANE CELE I DZIAŁANIA W ZAKRESIE ROZWOJU USŁUG SPOŁECZNYCH W GMINIE/W POWIECIE

OBSZAR	OSOBY STARSZE					
CEL OGÓLNY	PRZYKŁADOWY CEL Stworzenie skoordynowanego systemu wsparcia osób starszych, zmierzającego do jak najdłuższego, samodzielnego lub wspomaganego usługami funkcjonowania osób starszych w środowisku lokalnym.					
cel szczegółowy	nr	działania	okres realizacji	podmioty odpowiedzialne	koszt	źródła finansowania/montaż finansowy
PRZYKŁADOWE CELE: Cel szczegółowy nr 1 – aktywizacja środowisk seniorskich						
Cel szczegółowy nr 2 – zabezpieczenie potrzeb seniorów wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu						
Cel szczegółowy nr 3 – wsparcie osób i rodzin sprawujących						

SCHEMAT TWORZENIA

LOKALNEGO PLANU ROZWOJU USŁUG SPOŁECZNYCH/LOKALNEGO PLANU DEINSTYTUCJONALIZACJI USŁUG SPOŁECZNYCH (LPDI)

opiekę nieformalną nad osobami starszymi						
OBSZAR	DZIECKO W RODZINIE					
CEL OGÓLNY	PRZYKŁADOWY CEL: Zabezpieczenie potrzeb rozwojowych dziecka w rodzinach dotkniętych kryzysem lub wymagających wsparcia z powodu trudności w opiece i wychowaniu dzieci. Priorytetowe działania na rzecz dzieci ze szczególnymi potrzebami edukacyjno – socjalizacyjnymi.					
cel szczegółowy	nr	działania	okres realizacji	podmioty odpowiedzialne	koszt	źródła finansowania/montaż finansowy
PRZYKŁADOWE CELE: Cel szczegółowy nr 1 – wsparcie dzieci wymagających wczesnego wspomagania rozwoju						
Cel szczegółowy nr 2 – wsparcie dzieci i rodziców w wypełnianiu funkcji opiekuńczych i godzeniu ról zawodowych z rodzinnymi						
OBSZAR	OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI					
CEL OGÓLNY	PRZYKŁADOWY CEL: Zabezpieczenie potrzeb osób z niepełnosprawnościami, w zakresie wdrożenia możliwości prowadzenia niezależnego życia. Wsparcie osób sprawujących funkcje opiekuńczo – asystenckie na rzecz osób z niepełnosprawnościami.					
cel szczegółowy	nr	działania	okres realizacji	podmioty odpowiedzialne	koszt	źródła finansowania/montaż finansowy

SCHEMAT TWORZENIA

LOKALNEGO PLANU ROZWOJU USŁUG SPOŁECZNYCH/LOKALNEGO PLANU DEINSTYTUCJONALIZACJI USŁUG SPOŁECZNYCH (LPDI)

PRZYKŁADOWE CELE: Cel szczegółowy nr 1 – wsparcie osób z niepełnosprawnościami w zakresie umożliwienia im niezależnego życia						
Cel szczegółowy nr 2 – zabezpieczenie potrzeb seniorów wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu						
OBSZAR	OSOBY W KRYZYSIE PSYCHICZNYM					
CEL OGÓLNY	PRZYKŁADOWY CEL: Uruchomienie usług wspierających osoby i rodziny przeżywające kryzys psychiczny.					
cel szczegółowy	nr	działania	okres realizacji	podmioty odpowiedzialne	koszt	źródła finansowania/montaż finansowy
PRZYKŁADOWE CELE: Cel szczegółowy – realizacja usług specjalistycznych, w tym usług terapeutycznych						
OBSZAR	OSOBY W KRYZYSIE BEZDOMNOŚCI					
CEL OGÓLNY	PRZYKŁADOWY CEL: Przygotowanie gminnego systemu profilaktyki kryzysu bezdomności celem ograniczenia tego zjawiska.					

SCHEMAT TWORZENIA

LOKALNEGO PLANU ROZWOJU USŁUG SPOŁECZNYCH/LOKALNEGO PLANU DEINSTYTUCJONALIZACJI USŁUG SPOŁECZNYCH (LPDI)

cel szczegółowy	nr	działania	okres realizacji	podmioty odpowiedzialne	koszt	źródła finansowania/montaż finansowy
PRZYKŁADOWE CELE: Cel szczegółowy – podjęcie działań nad współpracą międzyinstytucjonalną w gminie						

PODSUMOWANIE ANALIZA KOSZTÓW:

Przedstawiona powyżej kalkulacja wstępna kosztów wskazuje, iż całkowity koszt realizacji zaplanowanych w ramach przedmiotowego planu działań wynosi rocznie:

..... zł

OPRACOWANIE WSKAŹNIKÓW:

Skuteczność działań samorządu w realizacji zadań opisanych w lokalnym planie deinstytucjonalizacji usług badana jest za pomocą:

- wskaźników rezultatu
- wskaźników produktu

Należy opracować szczegółowy opis systemu monitorowania realizacji planu i osiągnięcia wskaźników oraz oceny skuteczności i efektywności Planu. Warto pamiętać, iż poziom wskaźników powinien przedstawiać realne możliwości samorządu terytorialnego (zatem nie chodzi o dane ilościowe, ale o rzeczywiste możliwości realizacji zadań).